

女性の職業選択に資する情報の公表について

(平成30年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

1. 女性職員の採用割合

	採用職員数			女性職員の割合
	男性	女性	計	
平成27年度	0人	2人	2人	100.0%
平成28年度	3人	0人	3人	0.0%
平成29年度	0人	2人	2人	100.0%
平成30年度	7人	1人	8人	12.5%

※ 各年度4月1日現在

2. 職員採用試験の受験者の女性割合

	受験者数			女性受験者の割合
	男性	女性	計	
平成27年度	16人	3人	19人	15.8%
平成28年度	11人	3人	14人	21.4%
平成29年度	22人	6人	28人	21.4%
平成30年度	16人	1人	17人	5.9%

※ 年度は採用年度

3. 女性在职職員の割合

	職員数			女性職員の割合
	男性	女性	計	
平成27年度	29人	16人	45人	35.6%
平成28年度	31人	14人	45人	31.1%
平成29年度	31人	15人	46人	32.6%
平成30年度	33人	15人	48人	31.3%

※ 各年度4月1日現在

4. 職員継続勤務年数の男女差

	平均勤続年数			男女の差異
	男性	女性	全体	
平成 27 年度	18.2 年	13.3 年	16.4 年	△ 4.9 年
平成 28 年度	17.3 年	12.9 年	15.9 年	△ 4.4 年
平成 29 年度	18.3 年	10.5 年	15.9 年	△ 7.8 年
平成 30 年度	18.9 年	11.7 年	16.6 年	△ 7.2 年

※ 各年度 4 月 1 日現在

5. 約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合

※ 平成 15 年度から平成 21 年度まで職員未採用のため不明

6. 男女別職員の育児休業取得率

	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 26 年度	4 人	0 人	0.0%	2 人	2 人	100.0%
平成 27 年度	1 人	0 人	0.0%	2 人	2 人	100.0%
平成 28 年度	2 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	0.0%
平成 29 年度	1 人	0 人	0.0%	1 人	1 人	100.0%

※ 各年度実績

7. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
平成 26 年度	4 人	1 人	25.0%
平成 27 年度	1 人	0 人	0.0%
平成 28 年度	2 人	0 人	0.0%
平成 29 年度	1 人	1 人	100.0%

※ 各年度実績

8. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
平成 26 年度	4.1 時間
平成 27 年度	4.4 時間
平成 28 年度	6.3 時間
平成 29 年度	8.1 時間

※ 各年度実績

9. 職員の年次休暇取得率

	取得率
平成 26 年	36.5%
平成 27 年	40.5%
平成 28 年	44.9%
平成 29 年	44.8%

※ 各年実績（暦年）

10. 管理職に占める女性職員の割合

	管 理 職 員 数			男女の差異
	男 性	女 性	全 体	
平成 27 年度	13 人	4 人	17 人	23.5%
平成 28 年度	13 人	3 人	16 人	18.8%
平成 29 年度	13 人	2 人	15 人	13.3%
平成 30 年度	13 人	4 人	17 人	23.5%

※ 管理職とは、課長級・主幹級・課長補佐級

※ 各年度 4 月 1 日現在

11. 各役職段階の女性職員の割合（一般行政職）

区分	職務の内容	職 員 数			女性職員の割合
		男 性	女 性	全 体	
1 級	主事補の職務	5 人	1 人	6 人	16.7%
2 級	主事の職務	6 人	7 人	13 人	53.8%
3 級	主任の職務	8 人	3 人	11 人	27.3%
4 級	課長補佐の職務	6 人	4 人	10 人	40.0%
5 級	課長・主幹の職務	7 人	0 人	7 人	0.0%

※ 平成 30 年 4 月 1 日現在（再任用職員を含む）

12. 中途採用の職員の男女別の実績

	採 用 者 数	
	男 性	女 性
平成 26 年度	0 人	0 人
平成 27 年度	0 人	0 人

平成 28 年度	0 人	0 人
平成 29 年度	0 人	0 人

※ 年度は採用年度