

女性の職業選択に資する情報の公表について

(平成31年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

1. 女性職員の採用割合（平成31年4月1日現在）

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
2人	1人	3人	33.3%	5人	1人	6人	16.7%

2. 中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
平成30年度	1人	1人

3. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

※ 平成15年度から平成21年度まで職員未採用のため不明

4. 女性在职職員の割合（平成31年4月1日現在）

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
33人	16人	49人	32.7%

5. 管理職に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

管理職員数			女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
男性	女性	全体		課長・主幹	課長補佐
13人	5人	18人	27.8%	10.0%	50.0%

6. 職員継続勤務年数の男女差（平成 31 年 4 月 1 日現在）

平 均 勤 続 年 数			男女の差異
男 性	女 性	全 体	
12.7 年	11.2 年	12.2 年	△ 1.5 年

7. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
平成 30 年度	4. 5 時間

8. 男女別職員の育児休業取得率

	男 性			女 性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 30 年度	1 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	0.0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
平成 30 年度	0 人	0 人	0.0%

10. 職員の年次休暇取得率

	取得率
平成 30 年	56.94%