

女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和2年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

1. 女性職員の採用割合(令和2年4月1日現在)

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
1人	1人	2人	50.0%	5人	1人	6人	16.7%

2. 中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
平成31年度	0人	0人

3. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

採用年度	採用者数		継続割合	
	男性	女性	男性	女性
平成22年度	3人	2人	100%	50.0%

4. 女性在职職員の割合(令和2年4月1日現在)

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
33人	17人	50人	34.0%

5. 管理職に占める女性職員の割合(令和2年4月1日現在)

管理職員数			女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
男性	女性	全体		課長・主幹	課長補佐
13人	5人	18人	27.8%	10.0%	50.0%

6. 職員継続勤務年数の男女差（令和2年4月1日現在）

平 均 勤 続 年 数			男女の差異
男 性	女 性	全 体	
13.5 年	11.2 年	12.7 年	△ 2.3 年

7. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
平成 31 年度	6. 6 時間

8. 男女別職員の育児休業取得率

	男 性			女 性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成 31 年度	0 人	0 人	0.0%	0 人	0 人	0.0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
平成 31 年度	0 人	0 人	0.0%

10. 職員の年次休暇取得率

	取得率
平成 31 年	58.66%