

女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和3年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

1. 女性職員の採用割合（令和3年4月1日現在）

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
0人	3人	3人	100.0%	0人	5人	5人	100.0%

2. 中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
令和2年度	0人	1人

3. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

採用年度	採用者数		継続割合	
	男性	女性	男性	女性
平成23年度	2人	1人	100%	100.0%

4. 女性在职職員の割合（令和3年4月1日現在）

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
33人	19人	52人	36.5%

5. 管理職に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

管理職員数			女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
男性	女性	全体		課長・主幹	課長補佐
13人	5人	18人	27.8%	0.0%	55.6%

6. 職員継続勤務年数の男女差（令和3年4月1日現在）

平 均 勤 続 年 数			男女の差異
男 性	女 性	全 体	
14.6 年	9.1 年	12.6 年	△ 5.5 年

7. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
令和2年度	3. 6 時間

8. 男女別職員の育児休業取得率

	男 性			女 性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
令和2年度	3 人	0 人	0.0%	1 人	1 人	100.0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
令和2年度	3 人	2 人	66.7%

10. 職員の年次休暇取得率

	取得率
令和2年	51. 92 %