

女性の職業選択に資する情報の公表について (令和4年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

1. 女性職員の採用割合（令和4年4月1日現在）

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
1人	2人	3人	66.7%	9人	3人	12人	25.0%

2. 中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
令和3年度	0人	0人

3. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

採用年度	採用者数		継続割合	
	男性	女性	男性	女性
平成24年度	2人	2人	100.0%	50.0%

4. 女性在職職員の割合（令和4年4月1日現在）

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
33人	20人	53人	37.7%

5. 管理職に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

管理職員数	女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
		課長・主幹	課長補佐
13人	23.5%	0.0%	50.0%

6. 職員継続勤務年数の男女差（令和4年4月1日現在）

平均勤続年数			男女の差異
男性	女性	全体	
14.8年	9.5年	12.9年	△ 5.3年

7. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
令和3年度	6.7時間

8. 男女別職員の育児休業取得率

	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
令和3年度	2人	0人	0.0%	1人	1人	100.0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
令和3年度	2人	1人	50.0%

10. 職員の年次休暇取得率

	取得率
令和3年	60.64%