

# 女性の職業選択に資する情報の公表について

(令和8年4月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第4条に規定する情報項目について公表します。

## 1. 女性職員の採用割合 (令和8年4月1日現在)

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
3人	0人	0人	0%	3人	2人	5人	40.0%

## 2. 中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
令和7年度	0人	0人

## 3. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

採用年度	採用者数		継続割合	
	男性	女性	男性	女性
平成28年度	3人	0人	33.3%	0%

## 4. 女性在职職員の割合 (令和8年4月1日現在)

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
30人	22人	52人	42.3%

## 5. 管理職に占める女性職員の割合 (令和7年4月1日現在)

管理職員数			女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
男性	女性	全体		課長・主幹	課長補佐
11人	7人	18人	38.9%	22.2%	55.6%

6. 職員継続勤務年数の男女差（令和8年4月1日現在）

平均勤務年数			男女の差異
男性	女性	全体	
14.3年	10.9年	12.9年	△ 3.4年

7. 職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
令和7年度	8.9時間

8. 男女別職員の育児休業取得率

	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
令和7年度	1人	1人	100.0%	1人	1人	100.0%

9. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
令和7年度	1人	1人	100.0%

10. 職員の年次休暇取得率

	取得率
令和7年	75.12%