女性の職業選択に資する情報の公表について

（令和８年４月公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第４条に規定する情報項目について公表します。

１．女性職員の採用割合（令和８年４月１日現在）

採用職員数			女性職員の割合	受験者数			女性受験者の割合
男性	女性	計		男性	女性	計	
３人	０人	０人	０％	３人	２人	５人	40.0％

２．中途採用の職員の男女別の実績

採用年度	採用者数	
	男性	女性
令和７年度	０人	０人

３．約 10 年前に採用した職員の男女別継続任用割合

採用年度	採用者数		継続割合	
	男性	女性	男性	女性
平成２８年度	３人	０人	３３．３％	0％

４．女性在職職員の割合（令和８年４月１日現在）

職員数			女性職員の割合
男性	女性	計	
30 人	22 人	52 人	42.3％

５．管理職に占める女性職員の割合（令和８年４月１日現在）

管理職員数			女性職員の割合	各役職段階の女性割合	
男性	女性	全体		課長・主幹	課長補佐
11 人	7 人	18 人	38.9%	22.2％	55.6％

６．職員継続勤務年数の男女差（令和８年４月１日現在）

平　均　勤　続　年　数			男女の差異
男　性	女　性	全　体	
14.3 年	10.9 年	12.9 年	△　3.4 年

７．職員の超過勤務の状況（超過勤務時間の一人当たり・一月当たりの平均時間）

	平均時間
令和７年度	８．９時間

８．男女別職員の育児休業取得率

	男　性			女　性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
令和７年度	１人	１人	100.0%	１人	１人	100.0%

９．男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	取得者数	取得率
令和７年度	１人	１人	100.0%

１０．職員の年次休暇取得率

	取得率
令和７年	７５．１２％